Чек-лист для выявления "структурных" проблем в вашей компании

Пройдитесь по этому чек-листу, согласитесь или не согласитесь с приведенными ниже утверждениями.

Недостаточно понятная структура
Сотрудники не знают, кто за что отвечает в компании, и к кому по какому вопросу обращаться
Между отделами и сотрудниками нечетко распределены обязанности
Размыты границы ответственности сотрудников верхнего уровня управления
В компании есть дублирующие задачи, которые выполняют сотрудники разных отделов



Должностные инструкции обновляются несвоевременно или устарели
Обязанности некоторых сотрудников нечетко определены
Непонятно, что входит в обязанности некоторых отделов
В компании присутствует подчинение одного или более менеджеров двум руководителям
Структура построена вокруг людей, а не задач
Некоторые сотрудники незаменимы
У некоторых руководителей слишком много прямых подчиненных
Есть обязанности, которые не распределены между подразделениями
Обязанности сотрудников не соответствуют их полномочиям
Развитием организации занимается в большей степени директор ————————————————————————————————————

Некоторые сотрудники занимаются несвойственными для себя функциями
Нечетко распределены обязанности между отделом А и отделом Б
Сотрудники не мотивированы
Отдельные функции и бизнес-процессы не контролируются и не анализируются
За прибыль в компании отвечает один человек. Как правило, это собственник
Компания поставила амбициозные планы в развитии, но не пересмотрела структуру
Владелец компании хочет получить больше свободы, но он не решается отойти от операционного управления организацией и передать полномочия команде профессиональных менеджеров, т.к. не уверен в их профессионализме, боится потерять контроль
Есть ощущение застоя, нет развития организации – людей становится больше, а результата меньше

Если вы ответили «Да» больше, чем на 5 утверждений, структура вашей компании нуждается в перестройке и оптимизации.

20 октября 2021 состоится международная специализированная конференция <u>Института Адизеса «Организационная структура компании»</u> Расскажем, как создать эффективную структуру, которая обеспечит достижение целей вашей организации.

Приглашаем!





