

ПРОГРАММА МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ



Организационная структура компании по Адизесу

20 октября 2021 г.
онлайн



Время	Тема	Спикер
10:00–10:15	Вступительное слово. Представление участников	Алексей Капуста
10:15–11:45	Как избежать организационного старения? Трансформация организационной структуры на разных этапах жизненного цикла компании. <ul style="list-style-type: none">• Как появляется и развивается организационная структура в компании.• Трансформация организационной структуры по мере роста организации.• Признаки старения организации и их отражение в оргструктуре.• Как выглядит организационная структура на разных этапах жизненного цикла компании.• Элементы оптимальной организационной структуры и их взаимодействие.• Как согласовать миссию, структуру, систему планирования и системы вознаграждения.	Звездан Хорват
11:45–12:00	Кофе-брейк	
12:00–13:30	Структура как силовая машина организации. Важнейшие принципы и фатальные ошибки. <p>Организационная структура как критически важный элемент системы вовлечения сотрудников. Как с помощью структуры обеспечить ответственное поведение сотрудников.</p> <ul style="list-style-type: none">• Структура ответственности• Структура полномочий• Структура вознаграждения <p>Взаимосвязь структуры с миссией и стратегией компании. Как привести структуру в соответствие с текущим фактическим состоянием организации и ее целям. Как с помощью структуры достичь стратегических целей организации.</p> <p>Примеры неэффективных структур и типичные ошибки при их построении.</p> <ul style="list-style-type: none">• Несогласованные полномочия, ответственность и вознаграждение. Как четко определить зоны ответственности сотрудников, правильно распределить полномочия и внести прозрачность в систему вознаграждения.• Структурирование вокруг людей, а не вокруг задач. Как избавиться от незаменимых сотрудников.	Юрий Данилевский

	<ul style="list-style-type: none"> ● Ответственность за прибыль - "головная боль" только владельца компании. Как закрепить ответственность за прибыль за конкретными сотрудниками/ подразделениями. ● Функции в структуре разделены по принципу краткосрочного/долгосрочного выполнения задач. Как сделать так, чтобы жизненно необходимые функции были отображены в структуре компании. Контроль за выполнением стратегических функций. ● Неправильное управление бизнес-подразделениями, которые находятся на разных этапах жизненного цикла: "стартапы" и "дойные коровы" под управлением разных людей. <p>Бонус-кейс. Как изменилась компания после реструктуризации по Адизесу. Подходы к определению "движущих сил" или центров прибыли.</p>	
13:30–14:30	Обед	
14:30–16:00	<p>Советы по внедрению разработанной структуры.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Как вовлечь сотрудников в процесс внедрения структуры? ● Бизнес-процессы: когда разрабатывать, как лучше и кого привлекать? ● Как планировать людей в новой структуре? ● Как сделать сотрудников подотчетными? ● Что нужно учесть в системе вознаграждения, опираясь на новую структуру, чтобы создать желательное поведение сотрудников? 	Павел Мирошник
16:00–16:15	Кофе-брейк	
16:15–17:45	<p>Новая стратегия, старая структура? Кейс организационного сопровождения компании на протяжении 7 лет.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Как менялась стратегия компании, а за ней и структура за 7 лет? ● Каких результатов добивалась компания после каждого из этапов трансформации? ● Почему при изменении стратегии и структуры компания не теряла сотрудников? ● Как развивался ТОП-персонал в течение 7 лет трансформаций? ● Почему компания опять разрабатывает новую оргструктуру и какие цели ставит перед собой? 	Ирина Сотникова
17:45–18:00	Ответы на вопросы	



Центр Бизнес-Образования
 620026, г. Екатеринбург, ул. Белинского, 83
 Телефон/факс: 8 (343) 38-50-500
 Бесплатная «горячая» линия: 8-800-700-1996
Сайт cbo.ru