



КАК УПРАВЛЯТЬ ПОДЧИНЕННЫМИ В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ?

Два дня интенсива и практики

20 – 21 декабря 2022 года



Ващенко Андрей Анатольевич

26 лет управленческого стажа: Вертолеты России, Газпром. Большой опыт работы на производстве и администрации.

- преподаватель на программах MBA в лучших вузах Москвы: ВШЭ ЦРКБИ, РГУНГ им Губкина, РУДН.

- включен в рейтинг лучших бизнес-тренеров России за 2021 год по версии журнала Управление Персоналом.

В настоящее время Ректор корпоративного университета ООО Газпромтранс.

Актуальность программы

Факт, что неопределенность в политико-экономической среде напрямую влияет на **эмоциональное и психическое состояние сотрудников**.

Чем это опасно:

- меняется мотивация
- падает качество выполнения задач
- нет желаний развиваться
- нет сил на на достижения результатов

За два дня вы найдете решения и ответите на вопросы:

1. Как изменить модель работы с людьми в условиях текущего кризиса?
2. На чем сделать акцент: на мотивации, на управляемости или на повышении производительности труда?
3. Как самому сохранить трезвость мышления в потоке негативной информации?

Ждем на семинаре тех, кому необходимо обернуть «неопределенность» в стратегию интенсивного роста:



Собственники и директора компаний

Вы курируете сами большое количество разных задач
На вас ответственность за бизнес и всю команду

! Вы получите точечные решения для оперативной корректировки команды и достигните своих бизнес целей



Руководители отделов и департаментов

На вас задача поддержания работоспособности и эффективности команды

! Вы получите знания и технологии управления сотрудниками, которые работают именно сейчас



Полезно для каждого руководителя в вашей компании
Обучайтесь командой

На курсе вы научитесь:

- Результативно распределять нагрузку и обязанности между сотрудниками для снижения стресса и выгорания
- Правильно ставить и изменять критерии оценки эффективности команды
- Развивать свои управленческие навыки и эффективно развивать навыки и компетенции сотрудников
- Гибко встраиваться в процессы управления сотрудниками в условиях неопределенности
- Объективно оценивать свои текущие навыки и компетенции, а также видеть потенциал собственного развития
- Проверять управленческие компетенции своих заместителей и коллег
- Составлять планы саморазвития
- Правильно ставить бизнес цели для себя и для подчинённых
- Использовать методы нематериальной мотивации для повышения самоотдачи персонала



Все это поможет прокачать ваши управленческие навыки и профессиональные навыки ваших сотрудников в условиях быстрых изменений внешней среды

Первый День

1 Концепция современного российского управленца и доминирующие тренды на рынке труда в 2022-23 года, с учетом частичной мобилизации.

2 Различия в мыслительной деятельности управленца и сотрудника. Ключевые отличия в мотивации различных групп персонала.

3 Шаблоны мотивации и психологические нюансы для управленцев. Причины снижения эффективности KPI в современных условиях.

4 Как подобрать «идеального» сотрудника? Методы проведения собеседования, скрипты для собеседования.

5 Управление группой (служба, отдел, бригада, управление). Концепция дублирования управленческих связей среди сотрудников. Воспитание левой руки. Наставничество. Развитие персонала.

6 Управляемый конфликт как метод руководства большим коллективом. Конфликтология на производстве и в офисе. Полезная обратная связь от персонала.

Второй день

1 Типология сотрудников для облегчения выбора модели мотивации. Взаимодействие с рекрутерами и кадровой службой. Скрытые резервы управленца в принятии эффективных кадровых решений.

2 Требования к современному управленцу (типология или потенциал?). Компетенции, навыки, привычки (доброе слово и пистолет). Как подобно Пушкину воздвигнуть себе нерукотворный памятник?

3 Системность в принятии кадровых и управленческих решений. Учет особенностей личности управленца в принятии кадровых решений и создания системы мотивации персонала. Кадровая политика. Корпоративные ценности.

4 Корпоративная культура как технология интеграции официальной и неофициальной мотивации к труду в компании. Саботаж и неформальные лидеры. Моральные и этические рычаги управления.

5 Самомотивация и самоорганизация управленца. Востребованный управленческий стиль. Управленческие маски (система психологической защиты). Управленец как эксперт в обучении и развитии персонала.

6 Концепция человеческого капитала, как основа выявления самых ценных сотрудников и конкуренции по зарплатам.

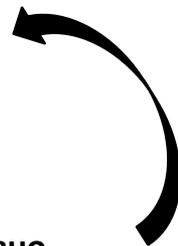
Подведение итогов. Вручение призов наиболее активным участникам обучения.

Уже в **первый день занятия** вы получите реальные инструменты, которые помогут начать перенастраивать работу с сотрудниками в **условиях неопределенности**:

-  Методики психологического воздействия на персонал
-  Алгоритмы нематериальной мотивации персонала в зависимости от психотипа сотрудника
-  Таблицы и шаблоны для плановой реорганизации работы служб и отделов
-  Методические указания по решению первоочередных проблем в управлении сотрудниками



При помощи этих материалов вы сможете быстро и эффективно применить полученные в ходе курса знания, составить выигрышную стратегию и найти точки роста





КАК УПРАВЛЯТЬ ПОДЧИНЕННЫМИ В УСЛОВИЯХ ТУРБУЛЕНТНОСТИ?

Если у Вас появились вопросы, мы с удовольствием ответим.

8 800 700 1996 - звонок бесплатный